Proposition de webinaires

Par Gabriela Casineanu, MSc, MBA, MBTI®

Auteure primée et coach systémique

Sommaire

Webinaires 2

1. Le facteur humain : un atout pour la recherche d'emploi à l'ère de l'IA 2

2. Réseautage authentique et stratégique à l'ère de l'IA 3

3. Stratégies de recherche d'emploi personnalisées selon les forces de la personnalité 4

Biographie de la conférencière 5

Webinaires

1. Le facteur humain : un atout pour la recherche d'emploi à l'ère de l'IA

1.1 Description

Alors que les entreprises utilisent de plus en plus algorithmes d'IA pour trier les CV et analyser les entretiens vidéo, les chercheurs d'emploi ont souvent l'impression de « se battre contre une machine ». Cet atelier souligne pourquoi l'élément humain est encore plus important à l'ère de l'IA.

Positionnée dans « l'espace » entre le candidat et l'employeur, la session offre une perspective tridimensionnelle du processus d'embauche. Grâce à des techniques de coaching systémique, les participants apprennent à identifier et à mettre en valeur leur « signature humaine » unique — des qualités que l'IA ne peut ni identifier ni souligner (lorsque le candidat utilise l'IA pour améliorer sa candidature), mais qui peuvent influencer positivement la décision d'embauche de l'employeur.

1.2 Objectifs d'apprentissage

Les participants comprendront mieux :

- Les points faible de leur propre recherche d'emploi dans un environment de recrutement qui utilise l'IA de plus en plus.
- La perspective tridimensionnelle du processus d'embauche : comment regarder au-delà de la description du poste pour comprendre comment se démarquer.
- Comment identifier et articuler leurs forces authentiques « cachées » pour mieux se positionner face à des systèmes d'embauche automatisés ou rigides.

1.3 Détails logistiques :

- **Durée :** 2 heures (pause de 15 min) ou 1,5 heure (sans pause).
- **Format :** Présentation interactive, exercices pratiques et discussions en petits groupes.

1.4.Tarifs : Webinaire 400 $ | En personne 600$.

(Remise disponible pour les organizations sans but lucratif réservant deux ateliers ou plus).

2. Réseautage authentique et stratégique à l'ère de l'IA

2.1 Description

Le réseautage traditionnel semble souvent intimidant, ce qui pousse de nombreux chercheurs d'emploi à l'éviter. Puisque l'IA peut automatiser la prise de contact et inonder les boîtes de réception de messages génériques, la capacité à établir des connexions humaines authentiques est devenue un avantage concurrentiel critique. Cet atelier présente une approche du réseautage axée sur les résultats, rendant la démarche durable et efficace. Les participants apprennent à éviter le discours standard, souvent impersonnel, pour privilégier une curiosité stratégique et des présentations personnalisées afin de tisser des liens authentiques.

S'appuyant sur les concepts de la pensée systémique, cet atelier encourage les participants à développer leur réseau de manière stratégique en exploitant l'écosystème relationnel existant, plutôt que de considérer les interactions comme de simples tâches transactionnelles.

Cet atelier est particulièrement efficace pour les personnes qui :
- Hésitent à développer leur réseau (comme les jeunes ou les nouveaux arrivants)
- Ne savent pas comment accéder au marché caché de l'emploi dans un environnement professionnel de plus en plus imprégné par la communication générée par l'IA.

2.2 Objectifs d'apprentissage

Les participants comprendront mieux :

- Comment se différencier grâce à une communication personnalisée et naturelle.
- Découvrir les opportunités en utilisant un style de communication authentique pour accéder au marché caché de l'emploi.
- La qualité contre la quantité : La valeur à long terme de la création de relations professionnelles authentiques, pas transactionnelles.

2.3 Détails logistiques :

- **Durée :** 2 heures (pause de 15 min) ou 1,5 heure (sans pause).
- **Format :** Présentation interactive, exercices pratiques et discussions en petits groupes.

2.4.Tarifs : Webinaire 400 $ | En personne 600$.

(Remise disponible pour les organizations sans but lucratif réservant deux ateliers ou plus).

3. Stratégies de recherche d'emploi personnalisées selon les forces de la personnalité

Pourquoi les introvertis et les extravertis ont besoin d'approches différentes en matière de recherche d'emploi

3.1 Description

La plupart des conseils en recherche d'emploi ne tiennent pas compte des différences de personnalité, ce qui peut compliquer la tâche des candidats dans des environnements professionnels présentant des biais inhérents. La recherche montre que les introvertis et les extravertis possèdent des traits précieux, mais complémentaires. Étant donné que les introvertis représentent près de 50 % de la population canadienne, adapter les stratégies à la personnalité du chercheur d'emploi permet d'obtenir des résultats plus durables et efficaces.

En s'appuyant sur la recherche MBTI® et des concepts de coaching, cette atelier aide les participants à:

- Évaluer leurs stratégies pour comprendre s'ils projetant une fausse image d'eux-mêmes (ce qui pourrait se retourner contre eux une fois embauchés)
- Apprendre la complémentarité des traits d'introversion et d'extraversion et leur influence sur le processus de recrutement et la culture d'entreprise.
- Passer à une approche exploitant leurs forces innées comme un avantage concurrentiel.

3.2 Objectifs d'apprentissage Les participants comprendront mieux :

- Les biais du processus de recrutement assisté par l'IA, qui pourraient favoriser certains types de personnalité ou styles de communication.
- Comment structurer une recherche d'emploi plus efficace selon leur type de personnalité.
- Comment laisser briller leur « vrai moi » et leur valeur lors des entretiens.

Coach expérimentée et certifiée MBTI®, Gabriela a développé et animé des présentations sur ce sujet lors de Cannexus 2020 (le plus grand congrès bilingue de développement de carrière au Canada) et d'autres organisations.

3.3 Détails logistiques :

- **Durée :** 2 heures (pause de 15 min) ou 1,5 heure (sans pause).
- **Format :** Présentation interactive, exercices pratiques et discussions en petits groupes.

3.4.Tarifs : Webinaire 400 $ | En personne 600$.

(Remise disponible pour les organizations sans but lucratif réservant deux ateliers ou plus).

Biographie de la conférencière



Les ateliers de cette proposition sont conçus et animés par:

Gabriela Casineanu, MBA, M.Sc., MBTI®
gabriela@introvertsacademy.org | introvertsacademy.org
Livres: gabrielaexpressions.com

Établie au Canada depuis 2003, Gabriela est une coach chevronnée formée en coaching systémique* (ORSC™), praticienne certifiée MBTI® et auteure primée. Elle a enseigné la communication d'entreprise à l'Université York - Campus Glendon, conçu et animé des ateliers et des présentations lors de conférences et pour diverses organisations, et est l'auteure de plusieurs best-sellers sur la recherche d'emploi, la carrière et le développement personnel.

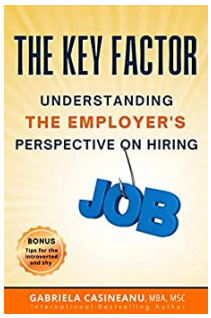
Depuis plus de dix ans, Gabriela utilise une approche de coaching en conseil en emploi, aidant ainsi des milliers de professionnels à trouver un emploi et à bâtir des carrières enrichissantes. Sa connaissance approfondie du secteur du recrutement repose également sur son expérience de co-organisation de trois salons de l'emploi et du forum primé « Recruter, fidéliser et faire progresser les professionnels formés à l'international », qui a reçu le prix de la collaboration de TSLIP.

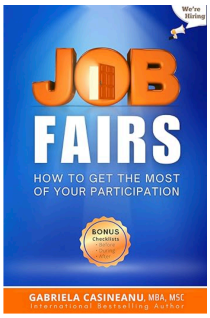
Forte d'une formation multidisciplinaire (ingénierie, informatique, assurance qualité, commerce, coaching, formation pour adultes et expression artistique), Gabriela aborde son travail avec une approche systémique, aidant les individus et les organisations à élargir leurs perspectives et à transformer les défis en opportunités. Gabriela a fondé Introverts Academy afin de sensibiliser le public aux forces complémentaires des introvertis et des extravertis, et à leur potentiel pour bâtir un monde meilleur. Elle est également la fondatrice et ancienne présidente de l'Association des écrivains immigrants (AEI).

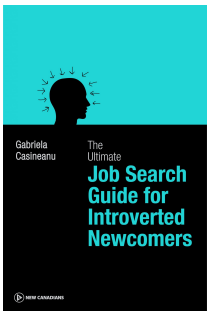
Livres de Gabriela sur la recherche d'emploi:

- Introverts: Leverage Your Strengths for an Effective Job Search (Gagnant du "Readers' Favorite International Book Award")
- The Key Factor: Understanding the Employer's Perspective on Hiring.
- Job Fairs: How to Get the Most Out of Your Participation
- The Ultimate Job Search Guide for Introverted Newcomers.









*ORSC™ s'appuie sur la théorie des systèmes, le travail sur les processus, la thérapie systémique familiale, la résolution alternative des conflits, la physique quantique, le coaching co-actif™ et bien plus encore. Son fondement repose sur l'étude de l'Intelligence des systèmes relationnelles (RSI™)